

ALLER DE L'AVANT

Le résumé qui précède donne un bref aperçu de la richesse de l'information que contient le rapport. Il est clair que nous ne pouvons continuer de fonctionner comme nous le faisons maintenant. Nous devons procéder à des changements stratégiques afin de positionner le diocèse de la manière la plus avantageuse pour l'avenir. Et il nous faut commencer tout de suite à planifier ces changements.

Comme je le disais, nous devons tous et toutes participer à l'élaboration de ces plans stratégiques. Dans les mois à venir, je solliciterai l'avis de nos gens, notamment de nos responsables diocésains. Quelques réunions ont déjà été fixées.

- En octobre 2011, je rencontrerai les vicaires épiscopaux et les directeurs des services diocésains, les présidents de doyenné, le recteur du Séminaire St-Pierre, le directeur de l'Institut pour la formation catholique et les responsables diocésains pour mettre au point une démarche et un échéancier de consultation ainsi que les étapes suivantes de la planification.
- En novembre 2011, je rencontrerai tous les prêtres, les diacres et les ministres laïcs.
- Au printemps 2012, différentes occasions seront offertes à la population du diocèse pour lui permettre de donner son avis.

Nous avons déjà commencé à travailler à la planification du personnel pour les prêtres, les diacres et les ministres ecclésiaux laïcs. Ce premier plan portera sur les besoins urgents à court terme, tandis que nous travaillons à élaborer une vision à plus long terme sur la façon dont le diocèse pourra recruter et soutenir des leaders-serviteurs compétents capables de répondre fidèlement et efficacement aux besoins pastoraux qui se dessinent pour l'avenir.

J'espère que nous pourrions commencer à mettre en œuvre des changements en juin 2012.

Je serais intéressé à recevoir vos commentaires au sujet de ce rapport et de notre plan. Je vous invite à m'envoyer un courriel ou une lettre, ou à prendre contact avec moi par le truchement de différents médias sociaux, dont Facebook, Twitter et YouTube.

Les défis que nous devons relever sont immenses. Je vous demande d'être courageux et courageuses pour y répondre, pour que nous soyons toutes et tous capables de promouvoir de façon des plus efficaces la mission de l'évangélisation que Jésus nous a confiée. Je prie pour que chacune et chacun de nous fasse la rencontre personnelle du Christ dans sa vie quotidienne. Le rencontrer et Lui ouvrir notre cœur, c'est ce qui nous permet, comme le souligne le thème central de notre Plan diocésain de pastorale, « d'embrasser un avenir plein d'espérance ».

Sincèrement uni à vous dans le Christ,

+ *Ronald P. Fabbro, CSB*

Monseigneur Ronald P. Fabbro, C.S.B.
Évêque de London



DIOCÈSE OF
LONDON

1070 Waterloo Street
London, ON N6A 3Y2
www.dol.ca | info@dol.ca



LES TENDANCES...

DE LA SOCIÉTÉ CANADIENNE DANS LE DIOCÈSE DE LONDON

Le 15 septembre 2011

Chers sœurs et chers frères dans le Christ,

L'automne dernier, le diocèse a commandé un rapport qui présente des chiffres, des projections et une analyse sur le nombre de prêtres qui seront disponibles à terme pour travailler en paroisse, sur la fréquentation de la messe dominicale et sur un certain nombre de données touchant la démographie, les sacrements, les finances et le personnel. Ce rapport a été préparé par M. Fred Galloway, expert-conseil en planification, qui nous a déjà aidés dans le passé. Le bref sommaire que vous trouverez ci-après vous donnera un aperçu de ses conclusions sous une forme dont j'espère qu'elle sera facile à lire et à comprendre. Le rapport complet de 65 pages est disponible en ligne sur le site www.dol.ca.



Most Rev. Ronald P. Fabbro, CSB
Bishop of London

Le rapport décrit des tendances actuelles et des projections, qui reflètent l'évolution de la société et la façon dont les gens vivent leur foi au quotidien. J'ai trouvé très difficile d'en faire la lecture. Pour plusieurs d'entre nous, nous sommes attirés de nos jours de ce que notre église est en train de perdre. J'estime donc important de souligner, cependant, que le rapport ne devrait pas devenir pour nous une source de découragement. C'est un outil qui sert à nous donner des points solides qui peut nous servir de mieux comprendre les changements rapides que nous avons constatés.

Notre peuple est aux courants des actualités

urgentes à laquelle l'église est en train de vivre. Quand je fais mes visites en paroisse, ils me parlent des défis qu'ils ont à surmonter et le besoin de faire des changements, afin que notre diocèse puisse continuer de s'avancer avec un nouvel élan d'espérance. Ils sont forts conscients de notre capacité de rendre possible ces changements.

Notre Saint-Père, le pape Benoît XVI, nous signale que face aux défis que l'église affronte, elle doit se situer dans le contexte d'une nouvelle évangélisation, c'est-à-dire, notre mission de porter au monde l'Évangile, de rendre témoignage de l'amour que Jésus a pour nous par nos paroles ainsi que par nos gestes. Ce temps de renouveau spirituel que nous sommes en train d'accomplir dans notre diocèse, et des programmes tel que celui de Debout ensemble dans le Christ, nous aideront à mieux nous préparer pour cette mission et nous permettre de répondre au travail qui nous attend.

Ce que nous avons maintenant à faire c'est détudier attentivement le rapport. Par la prière qui accompagne notre discernement, nous pourrions promouvoir un développement de stratégies pastorales authentiques pour l'avenir. Tout le monde – le clergé ainsi que les laïcs, jeunes ou âgés – nous devons travailler ensemble. Aux courants des prochaines semaines, je solliciterai vos avis et votre collaboration. C'est avec ce contexte d'esprit que je vous en supplie de lire le résumé qui suit.

LES TENDANCES DE LA SOCIÉTÉ CANADIENNE...

La population

Le Canada a une population vieillissante sous l'influence de la génération du « baby boom » (environ un tiers de tous les Canadiens). La population rurale diminue dans certaines régions à un rythme qui atteint jusqu'à 2% par année à mesure que la population vieillit, que les jeunes quittent pour étudier au niveau postsecondaire et/ou se trouver un emploi et que se poursuit la consolidation des terres agricoles. Le taux de natalité au Canada a diminué au point où le remplacement naturel de la population ne se fait plus. Le Canada a besoin de 250 000 à 300 000 nouveaux immigrants par année pour maintenir sa population. Dans le passé, les nouveaux immigrants venaient surtout du nord et de l'est de l'Europe. Aujourd'hui, les immigrants viennent d'Afrique, d'Amérique du Sud, du Moyen-Orient et de l'Extrême-Orient, soit en majorité de régions non catholiques sauf pour l'Amérique du Sud.

La technologie

La croissance technologique touche les communications, les modes de fonctionnement, les techniques de livraison, la responsabilisation et plusieurs autres domaines. Les médias sociaux sont devenus de plus en plus importants. Bien des personnes de moins de 35 ans ne lisent pas les journaux et n'utilisent pas de téléphones fixes. Elles comptent sur Internet et utilisent des réseaux sociaux comme Facebook, Twitter et des applications pour recevoir de l'information et pour communiquer. Les organisations qui ne savent pas réagir à ces tendances seront de plus en plus refoulées dans la marge par les jeunes générations qui, en vieillissant,

deviendront la tranche d'âge dominante.

La mondialisation

Pour les jeunes en particulier, le monde entier est accessible et leur vision du monde débordé largement leur collectivité locale. Cette perspective beaucoup plus vaste se répercute sur leurs valeurs, sur ce qu'ils jugent important, sur leur sentiment et leur mode d'appartenance.

Le lien des gens à l'Église

Une autre tendance en émergence a trait à la moins grande affinité qu'éprouvent les gens pour les institutions traditionnelles, fournisseurs ou autres.

La chose est particulièrement évidente chez les jeunes générations. Ce déclin de l'affinité institutionnelle affecte la plupart des églises chrétiennes vu l'impression de leur moins forte pertinence, les nouvelles formes de communication, l'éducation, l'évolution des valeurs sociales et la mondialisation. Bien des gens conçoivent et pratiquent la spiritualité en dehors des structures ecclésiastiques traditionnelles. Les abus sexuels commis par des prêtres sur des enfants ont aussi entraîné une perte de confiance en l'autorité morale de l'Église.

Le bénévolat

Le bénévolat a été pendant longtemps la pierre angulaire des services fournis par les paroisses. Depuis quelques années, les gens ont moins de temps et sont moins enclins à s'engager à long terme dans un service bénévole, du fait du caractère fébrile et fragmenté de la vie moderne. Dans toute la société canadienne, la surveillance accrue, les attentes plus élevées et les contrôles policiers relativement au bénévolat se répèrent sur la disponibilité des gens.

LES TENDANCES DANS LE DIOCÈSE DE LONDON...

Pratique sacramentelle, assistance à la messe, finances et autres tendances

Il y a plus de 30 ans qu'on recueille des données sur les sacrements. Au cours des trois dernières années, on a évalué dans toutes les paroisses l'assistance à la messe en fin de semaine.

Les données sur les sacrements montrent des taux de participation en chute constante. Pour la plupart des sacrements, cette tendance s'est amorcée de manière plus évidente après 1993. Certaines de ces chutes, mais pas toutes, concernent les sacrements administrés aux enfants d'âge scolaire ou préscolaire (le baptême, la première communion et la confirmation), et peuvent s'expliquer par la diminution des taux de natalité et la baisse de la population scolaire dans les écoles catholiques, notamment en milieu rural. – Les chiffres concernant les mariages affichent la diminution la plus importante. Les funérailles à l'église ont aussi diminué de 18% de 1975 à 2010 alors que les sépultures dans les grands cimetières catholiques ont augmenté de 200% pendant la même période.

L'assistance à la messe dominicale est aussi plus faible. La réduction à l'échelle du diocèse pour les trois dernières années a été d'environ 3,5% : on passe d'une légère hausse dans la région d'Ingersoll à une baisse de 6% dans le comté d'Essex. Les catholiques représentent environ le tiers de l'ensemble de la population du Sud-Ouest de l'Ontario. Sur environ 450 000 catholiques résidant dans le diocèse de London, l'assistance moyenne à la messe en fin de semaine est d'environ 14%. Il y a 120 paroisses et communautés catholiques dans le diocèse en 2010, en regard de 171 en 1975. – Cette diminution est principalement due à la réorganisation des paroisses en cours depuis une dizaine d'années.

Au sujet des finances des paroisses, depuis 1994, les recettes de la quête dominicale ont

augmenté de 15,9%, ce qui est un peu moins que l'inflation cumulée pendant la même période. Presque toute l'augmentation s'est produite avant 2001.

Les prêtres disponibles pour le ministère paroissial

On a aussi étudié la disponibilité des prêtres. Des projections avaient d'abord été faites en 1991. Nous avons maintenant de nouvelles projections fondées sur des données beaucoup plus complètes sur l'âge, la retraite et d'autres facteurs.

En 1991, il y avait 178 prêtres disponibles pour le ministère paroissial dans le diocèse de London. Aujourd'hui, 100 prêtres travaillent en paroisse. Si on tient compte des retraites, des congés sabbatiques, des nouveaux prêtres religieux et des prêtres venus de l'étranger, et des ordinations prévues au rythme de 1,7 prêtre diocésain par année, il y aura en 2025 73 prêtres de paroisse, dont plus de la moitié seront nés à l'étranger de l'Amérique du Nord.

Les diacres disponibles

Le nombre de diacres permanents dans le diocèse est passé de deux en 1995 à 38 en 2011. En 2021, on prévoit qu'il y aura 72 diacres permanents disponibles.

Les ministères laïcs

Le nombre de ministères ecclésiastiques laïcs est passé de neuf à 78 depuis 1980. Leur âge moyen est de 50 ans et près de 80% sont des femmes.

Le personnel de soutien en paroisse

Depuis 1995, le personnel de soutien dans les paroisses est passé de 462 à 513 personnes.

Projections sur la population scolaire catholique

Il y a six conseils scolaires catholiques dans le diocèse de London : le Windsor Essex, le St. Clair, le London, le Huron-Perth et le Conseil scolaire de district des écoles catholiques du Sud-Ouest. Une petite partie du Brant Haldimand Norfolk Catholic District School Board se trouve aussi dans le diocèse. La population totale des cinq principaux conseils scolaires catholiques se chiffrait en 2008-09 à 68 081 élèves. On prévoit que ce chiffre diminuera d'environ 10% d'ici 2013-14.

This is a synopsis of the Pastoral and Personnel Planning Statistical Projections © Analysis Report, prepared in September 2011 by F.J. Galloway Associates Inc.

The full report, in English, is available at www.dal.ca.

ANALYSE DES DONNÉES...

Dans une perspective stratégique globale, deux grandes conclusions découlent de l'analyse:

Sil les tendances et les stratégies actuelles persistent, d'ici 2025 il n'y aura qu'un prêtre pour deux ou trois paroisses, et l'âge moyen de ces prêtres sera de plus en plus élevé. Il va falloir évaluer les conséquences de cette tendance sur l'organisation, l'animation et le soutien des paroisses.

Les catholiques sont moins nombreux au sein de l'ensemble de la population et il y a moins de personnes qui se disent catholiques et qui pratiquent leur foi en participant aux sacrements. Cette tendance à la baisse dans notre diocèse est influencée par une grande variété de facteurs, dont la chute du taux de natalité, l'évolution démographique multiculturelle, les influences sociales, la perte de l'affinité religieuse, le changement des pratiques de foi, etc. Tous ces facteurs devront être pris en compte dans notre planification pour la pastorale et le personnel.